



行為準則

我們的經營之道





McCain Foods深信，我們的與眾不同之處，在於我們的行事風格。我們這個全球家族深信，良好的道德規範就是筆好買賣，價值觀則是我們每日決策的嚮導。

我們的《行為準則》以**McCain Rising Star**為依歸，為業務往來提供了指導方針。身為私人家族企業，將家族價值觀融入企業營運令我們深感自豪。McCain Foods奉行言行一致的理念，在市場上獨樹一格，無論是公司本身和員工皆享有言出必行、坦率真誠和值得信賴的聲譽。日常行為塑造了我們的聲譽，我們有責任捍衛它。

若能遵守《行為準則》，並且以最高標準自我要求，我們這個強勁的全球品牌就能持續茁壯並做好準備，最終達成願景，躋身調理馬鈴薯和開胃菜的全球龍頭。

如果您陷入了違背準則的情況，務必勇於擇善固執。準則能引導您做出正確的決定或向合適的人選求助。

Max Koeune
總裁兼執行長，McCain Foods Limited



我們的經營之道	4	在公司內部	24
我們對您的期望	6	機密資訊	26
準則與法律	7	妥善使用公司資產	27
您的責任	8	業務記錄與控制	27
了解準則	8	詐騙	28
		外部溝通	29
我們對待他人的方式	10	職業健康與安全	30
尊重所有利益關係人	12	藥物濫用	30
多元化和包容性	12		
歧視與騷擾	13	利益衝突	32
隱私權	14	外部商業利益 與雇用	34
		與顧客、 廠商和供應商的關係	34
在競爭市場上	16	裙帶關係	34
公平競爭	18	可疑或不正當的付款	35
競爭情報	19	禮物與娛樂	35
跨國業務	19		
政府業務	20	想進一步了解或是提出疑慮？	38
政治活動與政治獻金	21	聯絡人	40
安全性與永續性	21	McCain《行為準則》-提報疑慮	42
		確認書	43



我們的經營之道

我們對您的期望
準則與法律
您的責任
了解準則

McCain《行為準則》說明了，我們的價值觀以及對合法道德決策的承諾，是如何成為我們決策的依歸。準則就日常可能遭遇的情況提供各種範例，並且就McCain Foods Limited對全體員工及其直接和間接子公司在行為標準方面的期望，提供了說明。

誠實、正直與公平是良好商譽的基礎，而且放諸四海皆準。

我們對您的期望

為維護McCain Foods的聲譽，我們所有人都必須以Rising Star為依歸。Rising Star幫助我們每天捍衛我們的價值觀，而且無論是什麼角色、職務或地點都不例外。若能遵守準則的原則，這項目標便能達成。

我們也有責任協助員工了解並遵守準則，而且必須在違規情事一發生或是得知違規情事時就儘快提報。

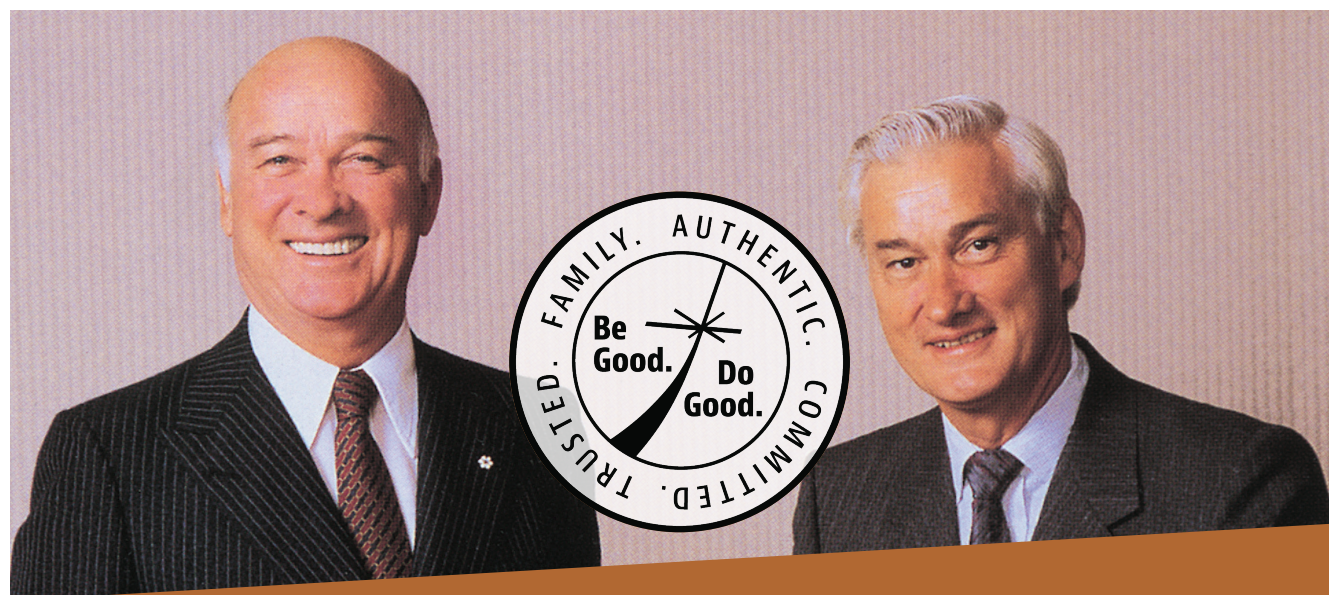
遵循準則是每位員工受雇於McCain Foods時的條款。

規範我們每日行動的不只有準則，還有法律、管制性政策和操守。一整天互動和下決定時，我們都必須捫心自問，我們打算採取的行動是否符合準則、是否合法、是否合乎道德，以及是否帶給自己和公司良好的評價。凡是對行動有疑慮，請向本準則及其資源尋求指引，或者拿這個問題問自己：我或他人是否希望自己的行動見報？

McCain Foods施行準則時以當地法律為依歸，決策和行動所受到的影響可能因地區而異。身為員工，我們的義務如下：

- 行為以誠實、正直和公平交易為依歸

- 促進與同事、供應商、營運所在社群和所有其他利益關係人互信互重的工作環境
- 確保溝通開放無礙，避免利益衝突
- 保持安全又可靠的工作場所（包括使用資訊科技系統時）
- 保持產品安全無虞
- 保護環境
- 遵守所有適用法律、公司政策和其他公司規定



「良好的道德規範 就是筆好買賣」

McCain管理階層：確保每天都實踐我們的價值觀。

McCain Foods人人都有責任必須每天都實踐我們的價值觀。組織的領導者更有責任必須以身作則，並且確保公司上下每個人都了解並捍衛準則。領導者必須：

- 培養讓員工來找您討論潛在準則或法律違規情事時感到自在的環境
- 絕對不要求或指示員工違反準則

行為準則確認書

新員工：

所有新進員工都必須簽署一份確認書作為雇用條件，其內容如下：

本人已經收到並閱讀McCain Foods《行為準則》，同時了解我有必須遵守準則的義務。本人同意，遵循《行為準則》是我雇用關係的條件，不遵守《行為準則》可能遭受懲處，最多包括雇用終止。

如果對準則任何段落有疑問，請找主管或當地人力資源小組為您釐清。如需線上版本準則，請上McCaintranet和www.mccain.com。

營造開放的環境： 回覆問題和疑慮

準則提供了資源，協助員工以他們自在的方式提出疑問或疑慮，包括找當地人力資源小組討論以及保密提報。

身為主管，如果McCain員工向您提出準則方面的疑慮，傾聽及評估疑慮是您的責任。捫心自問：這個疑慮是否需要調查？如果需要，請與當地人力資源小組或法務小組聯繫。疑慮相關資訊務必一律保密，必要時才能向調查相關人士這類對象透露。

希望提報準則違規情事得McCain員工有以下選項：**Code Connection**電子郵件或是The Network這個第三方提報系統。準則第42頁以及McCaintranet行為準則與政策頁面提供了這些選項的相關資訊。務必廣泛公開地透露這些管道，員工才能在非得提報疑慮不可時寬心。

員工重新認證：

所有現任員工都必須參加訓練，而且每次重新發放準則時都必須簽署確認書。此外，特定職位的員工可能必須完成並簽署一份年度證明書，確認他們已遵守準則。未完成證明書者可能遭受懲處。

準則與法律

顧客、供應商、同僚以及有意願與合乎道德且守法之公司共事的利益關係人，每天都會仔細觀察我們的行動。McCain Foods致力於嚴格遵守自身或其營運適用的所有法律，沒有例外。未能遵守可能導致公司和相關人士受到嚴重的民事和刑事處罰。

遵循法律是一切公司事務的必要行為標準下限。

我們是跨國公司，營運和員工都必須遵守各種當地和其他法律。如果對於適用法律及其解讀方式有疑慮，請先諮詢當地法務小組再繼續。

您的責任

我們都有義務讓員工對準則的標準負責。如果發現可能違反準則的行為，您有責任及時提報問題。McCain Foods為您簡化了這項工作。

了解準則

準則不可能涵蓋可能出現法律或道德問題的所有情況。準則的問與答段落基於釐清目的，提供了額外的資訊和例子。提供適用政策、實務或程序的完整說明並非其目的。您有責任必須了解公司標準，並且在對準則含義或如何處理某種情況有疑慮時發問。

詢問對象

如果您必須在獲悉充分資訊下進行法務或道德決定，但是在準則內找不到答案，請向主管、當地人力資源小組、法務小組或財務小組尋求協助。McCain Foods的全球領導者，也可以為全體員工針對準則以及解讀政策、法律和規定提供協助和資訊。所有與這些小組領導者的通信皆會謹慎受理。這本小冊子的背面有一份聯絡人名單。

提報疑慮

然而，如果您覺得無法選擇向當地管理小組或公司的全球領導者提報可能的違規情事，可以透過以下資源提報疑慮：

- 寄電子郵件至codeconnection@mccain.ca
◦ 這個電子郵件由全球人資小組監控，會儘可能將您的疑慮保密
- 位於www.mccain.ethicspoint.com的網路郵件連結。這個網站由Navex這個第三方提報系統監控
- 由Network這個第三方提報系統監控的專線電話號碼（若有）。第42頁提供了完整的電話專線清單

匿名提報

如果您不希望向當地管理小組或公司的全球領導者提報實際或疑似的準則違規情事，不妨透過The Network這個第三方提供的兩個管道提報疑慮：線上提報入口網站網路郵件或電話專線提報。The Network可讓您匿名提報可能的準則違規情事。The Network全天都能使用，線上和電話管道皆提供翻譯服務。這本小手冊背面的第42頁同時提供了電話專線號碼和線上網路郵件連結。

備註：The Network提報管道僅供提報可能的準則違規情事，並非用於一般申訴。

疑慮受理方式

向全球小組或**Code Connection**提報的準則相關問題和疑問，在合理情況下會盡量保密。資訊只會向調查解決事件必要相關人士透露。

如果員工來找您，對方問題或詢問的詳細資料，僅限與提供意見、回答、調查或解決事件的必要人士討論。

調查

任何潛在的準則違規情事均會受到當地調查人員、全球小組獲第三方資源妥善調查。每位員工都有責任和義務充分、及時並誠實配合此等調查。凡是不合作的員工，均有可能受到懲處。

不報復

公司有賴其全體員工捍衛準則。因此，我們必須靠員工傳達疑慮或提報可能的違規情事。以善盡責任的員工為報復對象這件事本身就屬於準則違規情事。如果您提報或傳達了準則方面的疑慮，但是覺得自己受到了不公平的待遇，請立即提報這起事件。

懲處

若裁定員工確實違反準則，公司會依據違規情事的嚴重程度加以懲處，包括嚴重違規情事適用的解雇。資深管理階層可能會根據違規情事的性質做出決定。員工若經裁定為違規，這件事會被記錄在員工的永久記錄中。



詳細資訊請參閱第42頁





我們對待 他人的方式



尊重所有利益關係人

多元化和包容性

歧視與騷擾

隱私權



尊重所有利益關係人

彬彬有禮對待身邊的人不僅是專業操守的問題，更是筆好買賣。尊重他人能讓環境日益開放，提高員工及顧客的滿意度、參與度和忠誠度。

簡單卻強有力的行動即可展現尊重：

- 鼓勵同事表達意見和想法
- 先讓其他人表達意見再傳達自己的觀點
- 定期分享資訊，下決定時找其他人商量
- 用別人的構想改變或改善工作
- 絕對不要汙辱或嘲笑他人或他們的構想
- 促進多元包容的工作場所
- 給予建設性的回饋，盡量多多讚美

McCain Foods的顧客、供應商和消費者遍布世界各地，是我們成長、創新和締造正面商業成果得推手。我們維持聲譽及提高競爭優勢的能力，取決於尊重外部利益關係人，並且徹底遵守我們在法律和道德上的義務。

我們描述競爭對手的方式，可能會影響顧客或利益關係人看到我們的業務和行動的方式。

以最高程度的尊重對待所有**McCain Foods**利益關係人。其中包括員工、供應商、消費者和競爭對手。

多元化和包容性

McCain Foods致力於營造多元包容的文化，同時提供一個沒有歧視和騷擾的環境，所有人在這裡都能獲得尊重和尊嚴、都能一展長才，並且獲得同等的機會。

多元化強調在企業中混合恰到好處的人才，反映我們所服務的顧客和社區。包容性則著眼於我們共事的方式。在包容的文化中，每個人既能締造最優異的表現，同時還能保有自我。

歧視與騷擾

每個人都有責任確保McCain Foods提供安全、尊重且包容的環境，杜絕歧視與騷擾。

基於任何個人差異化特質形成的偏見、歧視或騷擾，我們絕不寬貸。

歧視是指因為個人化差異而不讓他人完全參與。

騷擾則涵蓋了可能導致工作環境不友善、令人生畏或令人反感的行為，而且包含了各式各樣的行徑，諸如性方面的要求、侮辱、令人反感的笑話、種族侮辱或是以貶損或貶低的方式對待他人。

如果您透過親身經驗或社群媒體得知了某個行為，而且在您看來稱得上是歧視或騷擾，請向當地人力資源小組或法務小組諮詢。

如需進一步指引，請參閱當地工作場所騷擾政策。



詳細資訊請參閱第42頁

問與答

問：我持續在績效考核被歸類為最佳表現者，但部門晉升遲遲都輪不到我。我不禁懷疑自己是否因為族群血統而遭到歧視。我該如何是好？

答：您應該先就自己不受各項職務青睞的原因，找主管開誠布公討論。如果討論後，您還是對這些決定的理由有疑問，請向主管概述您的疑慮。如果您對主管的回覆不滿意，請將向當地人力資源小組或資深管理階層傳達您的疑慮。

問：我的主管頻頻邀我約會，但其實我已經屢次拒絕邀約了。我開始覺得越來越不自在了。我該如何是好？

答：清楚傳達社交邀約令人反感，而且讓您覺得不自在。如果對方依然故我，或是您覺得主管因為您對疑慮直言不諱而改變對待您的態度，請找當地人力資源小組或資深管理階層商量。

隱私權

尊重員工、顧客、消費者和供應商的隱私權既是法律規定，也是筆好買賣。因此，我們在處理個人資料時必須善盡責任，並且遵循一切適用的隱私權法律。

如果您負責處理他人的個人資料，您必須：

- 了解並遵守適用的法律
- 了解並遵守任何相關合約義務
- 僅限基於合法之商業目的收集、使用及處理此等資訊
- 盡力避免未經授權就向不具合法資訊商業目的之對象揭露

如需進一步指引，請參閱全球隱私權政策和當地程序，或是透過 mccainprivacy@mccain.com 與隱私權專員聯繫。

問與答

問：我在人力資源部工作。最近當地的行銷部門主管為了評估小組的能力和報酬，向我索取其他McCain市場行銷專員的姓名、薪資與職銜清單。提供這類資訊是否恰當？

答：個別員工的薪資資訊屬於機密，受到許多轄區的隱私權法律約束。基於研究目的，或許可以提供依照職位說明和地區劃分的薪資範圍。如果您需要進一步釐清，請諮詢當地法務小組。





在競爭市場上



公平競爭

競爭情報

跨國業務

政府業務

政治活動與政治獻金

安全性與永續性

公平競爭

競爭法又稱為反壟斷或公平交易法，旨在提倡健康、有活力且具競爭優勢的經濟，讓企業得能夠憑借品質、服務與價格販售自家產品。

公平競爭是McCain Foods企業理念的基礎原則：我們設法以合法、誠實又合乎道德的方式脫穎而出。

凡是與任何營運所在地區競爭法或規定相衝突的活動，McCain Foods一概不會從事或是支持。

凡是McCain Foods營運所在國家的競爭法，我們都必須遵守。因此，凡是與競爭對手的討論可能被視為妨礙公平競爭，我們都必須克制。務必先尋求當地法務小組的指引，再與任何競爭對手聯繫。

競爭法內容複雜，而且依國家有所不同。不過一般禁止的活動類型都一樣。舉例而言，若與競爭對手就以下事項達成協議，通常都算抵觸法律：

- 操縱競爭產品或服務的價格、條款或條件
- 畫分或分配競爭產品或服務的顧客、競標、市場或地盤
- 拒絕販售給特定買主或向特定供應商購買
- 為了減少競爭交換非公開情報

凡是與供應商和顧客的關係，無論是以書面協議、口頭理解或其他方式具體化，都必須反映對正當貿易實務以及遵循適用法律的承諾。

違反競爭法之情事屬於嚴重事件，可能面臨重罰、嚴格的商業限制和聲譽受損。視轄區而定，其中可能包括公司和個別員工受到重罰、監禁和民事賠償。

如需進一步資訊，請參閱全球競爭法遵循政策和方針。



詳細資訊請參閱第42頁

競爭情報

我們鼓勵基於了解市場及推展公司業務之目的收集競爭情報，這是我們所期待的作法。然而，正如同我們相當重視自己的非公開資訊，我們也對其他公司的非公開資訊予以尊重。收集競爭情報的方法必須合法且合乎道德。

跨國業務

身為在世界各地做生意的跨國公司，我們務必了解並遵守一切適用的當地法律，尤其是明確禁止若干跨國業務方面實務的政府法律很多。

反貪腐和賄賂

許多國家對於等同於向公務員和私人對象提供賄賂的付款均立法禁止。舉例而言，美國的《海外反貪污行為法》禁止為了讓外國政府及其人員簽署合約或建立業務關係付款給對方。同樣地，加拿大的《外國公職人員貪污條例》嚴禁為了取得業務競爭優勢，直接或間接行賄。

McCain嚴禁為了疏通與外國政府的商業往來而付款給政府官員。

支付遭到禁止的款項，員工和公司均可能受到法律嚴懲。如果對於特定付款類型的狀態不清楚，或是覺得某付款要求的性質有問題，請諮詢當地法務小組。

McCaintranet提供的全球McCain反貪污政策和方針，就遭到禁止的活動提供了全方位的資訊。

問與答

問：我們最近雇用了一名曾為競爭對手效力的員工。我可以向這名員工打聽關於此競爭對手的資訊嗎？

答：員工基於道義以及甚至是法律上的責任，必須對前雇主的非公開資訊保密。若打聽違反此責任的資訊，您便使這名新員工和公司陷入困難的處境，而且您的行為也違背了McCain Foods對員工的期待。

出口管制／制裁

許多政府禁止、管制及限制向指定的外國出口諸多產品、服務和技術。此外，某些政府不時會將特定國家、組織或個人視為禁止有業務關係的對象。對於與某國的業務是否遭到禁止，或是禁令是否適用於提議之交易或具名之個人，如果有任何問題請諮詢法務小組。

抵制

某些國家企圖建立有條件的商業關係，要求對方保證放棄與位於其他國家之政府或企業有業務往來，或是以種族、宗教或血統為由要求對方放棄與個人有業務往來。某些政府及本公司明令禁止接受抵制條件。如有潛在非法語言文字方面的問題，請諮詢當地法務小組。

政府業務

世界各地許多國家的政府都是McCain Foods重要且珍視的顧客。為保護公共利益，以政府為對象的交易受到特殊法規規範，而且情況與和私人公司的業務往來不同。凡是有意與政府做生意的承包商，一律都必須遵循法律和法規，因為即便是疑似不正當的行為，都可能使大眾對公司和政府採購程序的信心受到打擊。

McCain Foods嚴格遵循規範政府業務的法律和規定。

送給政府人員的禮物

在許多國家，無論是多麼微不足道的禮物、好處、娛樂或餐飲，都不得提供給政府員工或官員。許多國家已經通過立法，宣告賄賂政府官員這種行為屬於犯法行為，而且無論基於任何目的或意圖違反這類法律，都可能受到嚴厲的制裁。在允許禮物和娛樂這類作法的國家，McCain Foods員工必須遵守適用規定、本準則，以及全球McCain反貪污政策、程序和方針。

向政府官員提供任何有價物之前，您必須先取得當地法務小組的書面核准。有價物包括現金、禮物、餐飲、娛樂、公司產品、雇用要約等。

如需在McCain Foods企業向第三方提供禮物或娛樂的進一步資訊，請參閱全球McCain反貪污政策附錄B內的禮物與娛樂程序以及下方的利益衝突段落。

政府人員受到的限制

某些政府禁止承包商和採購人員在採購期間從事若干活動。不當活動包括索求或揭露專屬或挑選來源的資訊。展開、準備和發布索求至授予合約及修改或延長合約期間，這些禁令均有效。

熟悉當地法規

凡是參與政府合約工作的員工，理應熟悉並遵守處理政府業務方面的特殊法規、法律及公司方針。其中包括以下義務：

- 遵守合約規範
- 回報正確的成本和定價資料
- 避免揭露機密資料
- 遵守雇用前政府員工方面的限制

政府採購法適用性的相關問題應詢問當地法務小組。

哪些人算政府官員？

- 任何政府或政府控制實體的員工
- 政黨和黨工，包括政務官的候選人
- 聯合國這類公共國際組織的員工

政治活動與政治獻金

McCain Foods認為，積極且資訊充分的公民是政府程序運作的關鍵。我們鼓勵您參與您自行選擇之公共事務的政治程序，並且順從您自己的信念。然而，您不得代表公司參與政治活動。其中包括分享觀點、捐獻資金、產品或其他公司資產，以及將公司與政治活動結盟，或者利用公司的名稱或產品推動自己的個人政治理念。

未經McCain Foods Limited總裁兼執行長明示授權，即使當地或外國法律可能允許此等作法，員工也不得利用公司或子公司資金或財產向任何政治黨派或候選人進行金錢、產品或其他捐獻。

另外，員工一律不得代表公司，企圖影響其他員工是否向候選人或黨派進行個人政治獻金的決定。

員工會定期針對影響企業營運之現有或提案的法規或政治政策或實務，向立法者、政府機構或一般大眾傳達自己的觀點。有些國家已經制定了規範這類活動的說客和／或說客登記法規。公司期望全體員工都遵守此等法規。此外，公司以及政府或政治黨派之間的所有互動和溝通，一律在地區總裁帶領之下，由McCain Foods當地政府關係小組和／或法務小組管理。



詳細資訊請參閱第42頁

問與答

問：我朋友正在角逐政務官。我可以協助競選活動嗎？

答：可以。您個人的政治活動是您的私事，但是您不得利用公司資源或公司名稱推動競選活動。

問：身為企業，我們不認同食品製造過程方面的部分新法提案。我們能否代表公司表達自己的觀點？

答：政府關係必須透過授權管道進行，通常由地區領導者指定或是由法務小組管理，因為傳達公司的觀點時必須以其整體業務為背景。此外，關於現行或提案立法或法規的意見，往往屬於公開紀錄，而且遊說活動在許多國家皆受到規範。如果您對政府行動提案對業務的影響有疑問，請讓當地政府關係指定人選或法務小組知悉。

安全性與永續性

執行業務時，公司奉行的家庭、真誠、忠誠、可靠和良善等價值是我們的方針。以善為本。公司的願景是躋身調理馬鈴薯和開胃菜全球龍頭，以品質、人員和對顧客的奉獻精神受到推崇，這是我們創新的動力。我們認為，我們在產品和環境永續性方面的策略也不例外。那意味著持續致力於強化產品品質、遵守適當的食物安全實務，以及維護營運所在地的環境品質。為了維護環境品質，我們矢志尋找有效降低業務負面影響的方式，持續提高環境保護績效。這些策略都是良善的核心。以善為本。

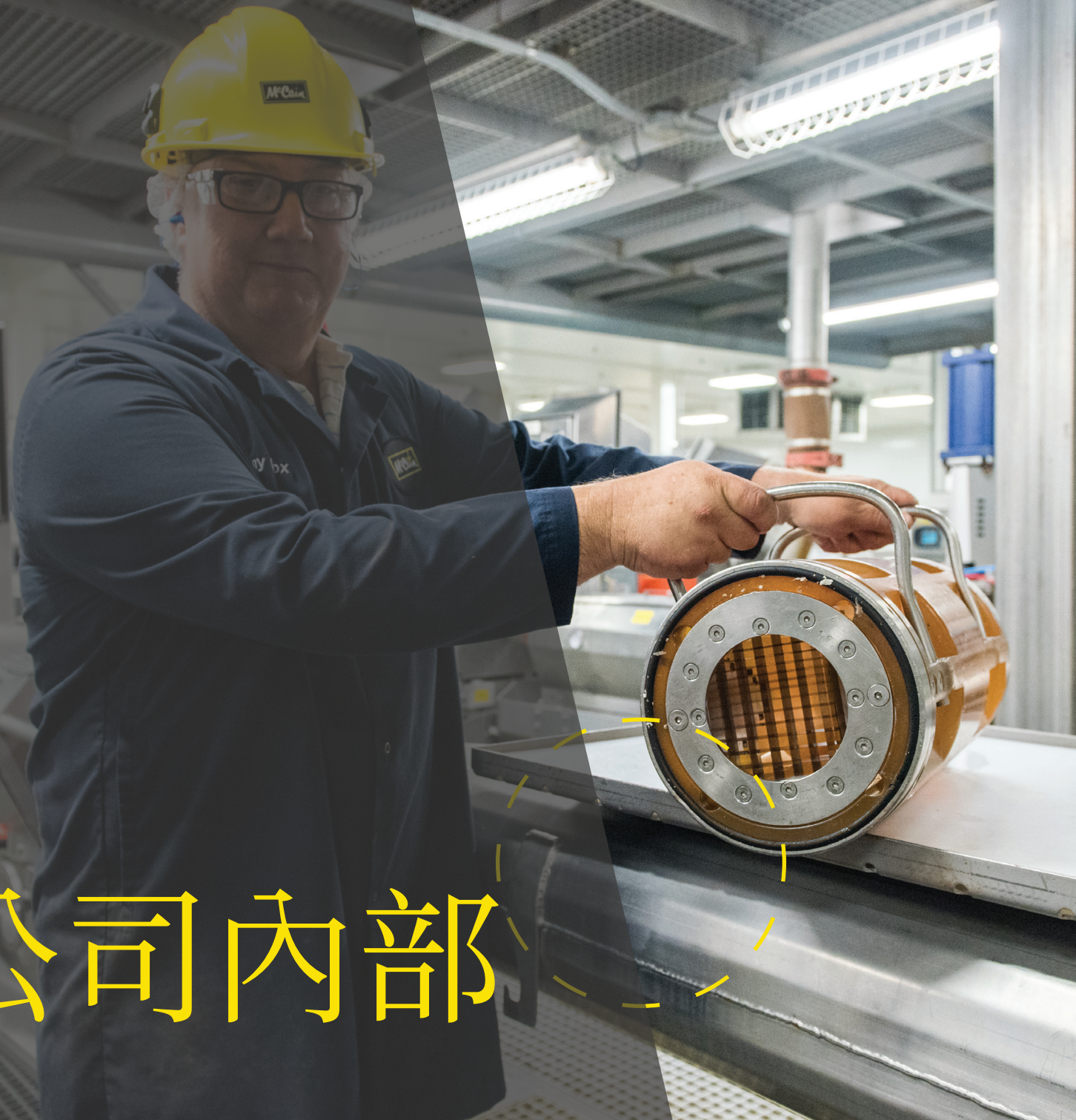
McCain Foods將遵循法律視為最起碼的標準。若當地沒有規定或是我們認為此等規定不敷使用，我們就會採用自己認定的負責實務標準。

您有責任必須了解公司的食物安全與環境政策和規定，也有責任在工作場所採用健全的食物安全與環境實務。

如需進一步指引，請參閱全球環境政策以及全球和地區的品質與食物安全規定。







在公司內部

機密資訊

妥善使用公司資產

業務記錄與控制

詐騙

外部溝通

職業健康與安全

藥物濫用

機密資訊

公司的非公開機密資訊是其競爭優勢的關鍵。未經授權使用或發布機密資訊可能導致此優勢喪失，並且損及與顧客的關係，還使同僚蒙羞或受到損害。

機密資訊包括：

- McCain Foods所創作、獲得或控制，尚未公開揭露的任何資訊或知識。
- 依照保密協議條款向第三方取得的資訊

一般來說，尚未在公司對外網站公開發布的任何資訊，或是公司促銷或行銷資料內任何資訊，皆視同非公開資訊，無時無刻都應該保密。

非公開資訊包括但不限於：

- 財務資訊 (報表、記錄、合約、賣主報價)
- 營運計劃 (策略、目標、計畫、專利／商標應用、成果、合併或收購)
- 銷售和行銷資料 (產品計畫、市場占有率資訊、新產品推出)
- 員工記錄 (住家地址和電話號碼、病歷、人事和薪資資料、重大管理階層變動)
- 技術資訊 (食譜／規格、設計／繪圖、工程／製造專業知識、程序細節、受版權保護的資料、軟體)

您必須確保在您管理或控制之下的公司資訊，在遵照公司政策和指示的情況下受到妥善保護。您還必須遵守一切約束公司的第三方保密協議。

保護機密資訊的行為包括：

- 機密資訊的存取權僅限於「需知道」的授權人士
- 揭露機密資訊的條件是取得授權、具備有效的業務需求，並且遵照公司政策和指示規定辦理
- 避免基於個人利益或其他公司以外目的使用公司資訊
- 遵守適用協議的條款

未經授權發布或疑似發布機密資訊，無論有意或無意，都應立即向當地管理階層和當地法務小組提報。

問與答

問：我負責的技術工作屬於保密性質，但是夜間上鎖很不方便。我有自信放在我桌上很安全。我可以把東西留在那裡嗎？

答：不行。您離開座位時，必須將機密文件收好，放在看不見的地方。如果您經手敏感或機密資訊，就必須確保它不受到損害、不遺失或是不會在未經授權的情況下發布。

問：我的筆記型電腦遭竊了。我該如何是好？

答：每位員工的筆記型電腦內存放了機密的公司資訊，電腦遭竊這種事非同小可。立即通知資訊服務部，盡可能提供個人磁碟機內容的相關資訊給他們。此外，通知當地管理階層與法務小組。

妥善使用公司資產

您與他人的互動方式，以及您對待他人財產的方式，都能展現合乎道德的行為。公司資產攸關公司日常營運，無論有形還是無形資產皆是。

您有責任確保以安全妥善的方式使用及照顧公司資產。

一般來說，使用公司資產僅限基於公司利益，而非個人利益或公司以外任何人之利益。因此，判斷正當用途時必須運用常識。舉例而言，雖然基於個人用途定期使用工作場所的公司資產是可接受的行為，但是無節制上網、打私人電話或是收發私人電子郵件則算是濫用資產。此外，您或許可以使用若干公司資產，例如汽車或是無線裝置。如果是這樣的話，務必參考當地政策，確保您是基於預期用途使用這些資產。

一律遵照公司針對保護資訊科技及保護實體和電子系統安全性制定的政策、規則與方針。有鑑於保護電子資產的安全性越來越重要，因此違反這方面的公司規定可能受到懲處。

進一步指引請參閱以下公司政策和程序：

- 全球正當用途政策
- 全球企業卡政策
- 全球電子郵件方針
- 全球出差與開支政策
- 全球資料外洩提報程序

公司資產的例子：

有形

- 公司資金
- 公司產品
- 電腦系統與軟體
- 電話
- 無線通訊裝置
- 影印機
- 演唱會或運動賽事門票
- 公司車輛
- 製造儀器

無形

- 員工的上班時間
- 專屬資訊
- 公司商標
- 智慧財產
- 定價公式
- 顧客名單

業務記錄與控制

公司的記錄代表其業務，並且確保公司履行其法律及法規義務。其中不僅包括財務記錄，還包括員工保存的記錄，包括但不限於品質報告、時間記錄、福利申請表和履歷表。

您在法律和道義上都有責任，必須確保所有公司業務和財務記錄正確無誤，並且確保在管理、保存和銷毀記錄時遵守全球記錄管理政策。無心之過三不五時偶會發生；只有刻意扭曲或竄改公司業務記錄，或是反覆發生的錯誤，才算違反準則。

問與答

財務記錄

公司的管理階層、貸款人和股東有權獲得公正呈現公司財務狀況和營運成果的財務報表。我們誠實公正面對供應商、顧客和員工的能力，取決於正確完整記錄每一筆交易。因此，所有公司交易的記錄和帳簿都必須忠實完整。

公司致力於追求具備以下功能的內部控制系統：

- 合理保證遵守公司政策執行及記錄交易
- 能夠準備可靠的財務報表
- 維持整理財務控制

除了這些控制之外，您有責任必須確保以下事項：

- 經處理要付款之發票通過妥善核准，而且開立發票之目的符合付款佐證文件描述之用途
- 無基於任何目的之未揭露或未記錄的資金或資產
- 帳簿或記錄中無基於任何理由之謬誤或誤導的帳目

一律在適當的會計期間及適當的帳戶和部門記錄及分類交易。不為了達成預算目標而延後或加速記錄收入或支出。

如果您有理由相信可能存在任何違反公司標準的資金、資產或付款，必須將疑慮提報給當地法務小組、財務主管或公司的企業內部稽核小組。

進一步指引請參閱《全球財務標準實務指示手冊》。

詐騙

詐騙屬於犯罪活動，對公司的資源和聲譽往往是一大威脅。詐騙是指為了取得優勢、逃避義務或造成另一方蒙受損失而使用欺騙手段。

若干詐騙的例子包括但不限於：

- 盜取資金
- 遞交謬誤的支出報告和發票
- 修改或偽造公司記錄
- 偽造或修改支票或任何其他財務文件
- 隱瞞可能對公司財務或營運能力造成重大影響的事實

問：我是行銷經理，當地社區大學邀請我去夜校開行銷課。我可以拿公司執行過的特定行銷活動舉例嗎？

答：行銷策略和創意開發的基礎是公司研究，因此視為專屬資訊。分享這項資訊違反了準則。

因此，您可以用籠統的方式提及特定行銷活動，將討論內容限制在行銷活動已經公開的資訊，包括活動的訊息和創意發想。任何策略或成果的相關資訊均視同機密資訊，不得揭露。

問：我是名行政助理，主管持續要我幫他處理私事，像是拿乾洗的衣服和購買私人禮物。此舉是否恰當？

答：不恰當。您的時間是公司資產，所以上班時間要求非公司活動形同濫用您的時間。找主管商量將您的時間用在為公司效力的方式。如果主管需要私人協助，提議幫對方找一名私人助理。

- 為達成績效目標，不實陳述交易或財務結果
- 銷毀、移除或不當使用記錄或公司資產
- 故意參與詐騙
其他人的活動
- 因獲悉公司活動
內線消息而獲利

詐騙

詐騙是指為了個人利益或是為了導致其他人損失或損害而故意欺騙。

為防範及察覺詐騙，管理階層有責任識別並實施內部控制、政策和程序。您有責任向當地法務和／或內部稽核小組提報所有疑似詐騙案例。

外部溝通

公司在市場上的形象左右了組織的成功。任何外部互動的目標，皆是為了向潛在和既有顧客以及一般消費者呈現討喜真實的形象。外部溝通管道的採樣包括但不限於：

問與答

問：今天是月底，報告顯示我們的部門略低於預算。為了達到目標，主管指示我加一兩筆下個月的支出。此舉是否恰當？

答：不恰當。您有責任為公司的財務結果製作如實且完整的記錄。您應該向主管表明這一點，而且如果對方繼續堅持要您修改記錄，您必須立即向資深主管或當地人力資源小組或法務小組提報這件事。

問：下週出差時，我打算幫我妹妹慶生，帶她去吃晚餐。如果我提交信用卡簽單，可以將餐廳帳單算在我的支出帳戶嗎？

答：您那部分的餐廳帳單可以報公帳，但視為個人支出（妹妹的餐飲）那部分的帳單，您必須自掏腰包。

- 個人互動和業務會議
- 媒體和政府關係
- 行銷和促銷資料
- 廣告
- 演講和簡報
- 內部網路與電子郵件
- 公司網站和社群媒體頻道

請注意，如果您在個人社群媒體帳號將McCain Foods列為雇主，就必須遵守我們的全球數位和社群媒體治理政策及其他適用規定。

大眾溝通管道

若為以大眾為對象的溝通方式，包括行銷或促銷材料、公司網站、廣告、銷售促銷等，公司的訊息和品牌或企業形象會受到當地或全球行銷小組和／或企業事務小組嚴格控制。如果您打算或考慮為大眾製作材料，必須先請這些小組審核所有最終材料，以確保妥善反映公司的訊息和品牌形象。

代表McCain Foods開任何社群媒體帳號前，請先參閱全球數位法規遵循工具包。

個人溝通

面對面業務會議、業務信函、顧客簡報和電子郵件這類個人溝通，必須反映公司的訊息和品牌形象。如果您是外部溝通的負責人，您有責任必須熟悉公司品牌或企業形象的整體語氣、風格和形象。如果您有疑問，請諮詢當地或全球企業事務小組或資深領導階層的代表。

演講和簡報

您偶爾會受邀前往當地或國際會議或活動代表公司發言或出席。如果是，請和主管一起研究邀請函，判斷參加這項活動是否對公司有利，以及您是否適合呈現該主題。凡是以外部群眾為對象研擬的演講和簡報，發表前都必須先接受當地企業事務小組審核，以確保未揭露非公開資訊。進一步指引請參閱全球媒體政策。

經過公司授權之演講或簡報，您不得收取任何費用。

經主管書面核准，差旅、住宿和／或餐飲得報公帳。

媒體和政府關係

McCain Foods已明示授權個人，由他們與媒體打交道，以及就既定議題與政府交涉。這類人選包括當地企業事務小組成員、資深領導階層代表，或是負責處理國際性質詢問或協助必要地區的公司全球企業事務小組代表。

唯有獲得授權的發言人得回應媒體詢問或是與政府交涉。

如果您不是獲得授權的發言人，除非獲得授權的發言人具體要求，否則您不得回應任何媒體詢問或是提供任何資訊給媒體成員。其中包括透過社群媒體頻道、電子郵件、電話和本人索取資訊。所有媒體詢問都必須立即轉交給當地發言人。如果您不確定所在地區獲得授權的發言人是誰，請聯絡全球企業事務小組。

職業健康與安全

我們希望為全體員工維持健康又安全的工作環境，而且營運會採取各項合理之預防措施，盡量減少工作相關傷害、疾病和意外。

遵循公司的健康與安全標準或規定是義務，應視為最低要求。

您應盡力達成以下事項：

- 採取所有合理的預防措施，以確保工作安全，並且持續努力改善安全方面的表現
- 致力於提倡安全方面的認知以及安全至上的心態
- 強調預防、排除不安全的情況以及杜絕不安全的行為
- 遵守安全工作的實務和程序
- 立即矯正所有安全方面的缺失和不合格的情況
- 在工作場所絕不基於任何理由危及健康和安全

藥物濫用

公司致力於追求全體員工的健康、安全與福祉。為了實現這項承諾，公司會盡一切合理之努力，盡量減少營運方面的風險，並且確保安全、健康和高效率的工作場所。公司相關業務、社交和娛樂活動期間，您應善盡責任，而且

為了履行指定之職責，必須隨時保持健康。工作時，您不得因為濫用酒精、藥物或毒品而影響能力。

如果您自認為有酒精或藥物濫用方面的問題，但是您並未尋求治療，McCain Foods透過第三方保密服務在許多地區都提供了員工協助計畫。我們鼓勵您尋求這些計畫的協助。我們也支持您與人力資源小組討論您個人的情況。我們致力於合理協助員工充分發揮潛力，並且可能在您受雇於公司期間，為您製作個人就業計畫。然而，您必須了解，未能按約定完成計畫可能會受到紀律處分，最嚴重者包括解雇。

進一步指引請參閱以下政策：

- 全球健康與安全方針
- 全球危險能源控制(斷電上鎖/防護警告標示)政策
- 全球事故調查與提報政策
- 全球事故記錄程序
- 全球危險化學物質政策
- 全球行動電話方針
- 當地藥物與酒精政策





利益 衝突

外部商業利益與雇用
與顧客、廠商和供應商的關係
裙帶關係
可疑或不正當的付款
禮物與娛樂

我們若提倡或參與會導致或是被認為會導致以下情況的活動，通常就會發生利益衝突：

- 干擾我們代表公司履行責任和義務的客觀性
- 讓自己以及我們在公司以外有關聯的對象受惠

執行活動時，無時無刻都要將公司的最佳利益放在心上。

可能發生利益衝突的情況很多，例如：

- 在代表公司行事時，判斷受到影響
- 在任何業務活動與公司競爭
- 瓜分公司業務
- 濫用公司資源或影響力

外部商業利益與雇用

對於員工利用私人時間在工作之餘參加金融、商業和其他活動的權利，McCain Foods予以承認並尊重。然而，外部活動不得使您與對公司的義務或責任發生衝突或看似有衝突，也不得分散您放在履行公司職責的注意力。

凡是會干擾或可能干擾您代表公司所下決定之的個人投資、利益、關聯或關係，您都必須避免。

舉例而言，您不得從事以下行為：

- 與競爭對手有僱傭關係或是有實質性商業利益
- 除非事先取得McCain Foods Limited總裁暨執行長書面批准，否則不得與賣主或顧客有僱傭關係、不得為對方提供諮詢服務，也不得與對方有實質性商業利益；此等批准必須每年更新一次

- 除非事先取得McCain Foods Limited總裁暨執行長書面批准，否則不得接受其他公司董事會的職位（此政策將慈善組織和非營利組織排除在外）；此等批准必須每年更新一次

與顧客、廠商和供應商的關係

如果您參與向廠商和 供應商挑選或 採購商品與服務的過程，就必須避免可能使您代表公司下自由獨立之決定的能力受到干擾、看似有受到干擾或是招來質疑的情況。採購和廠商決定僅限以業務需求為考量。

如果您覺得自己置身於存在利益衝突的情況，請找主管商量，並且要求將決策權力移轉給其他人，或是將您從該情況排除。

裙帶關係

您或許有親戚和McCain Foods有僱傭關係或是成為僱傭候選人。若是如此，凡是會影響任何親戚聘雇之雇用、薪酬、職務或條件的職位，您都不應監督該職位或是受到該職位監督或是擔任該職位。另外，如果您有親戚和與McCain Foods打交道的顧客或供應商有雇用關係或是擁有其所有權權益，未事先提報此等關係並採取適當步驟解決利益衝突，就必須避免行使和該顧客或供應商打交道之任何自由裁量權。

McCain Foods全體員工都必須遵守這些規定，並且揭露本段落提及之關係。如果您實際擔任或是可能擔任有衝突的職位，必須以書面方式通知當地人力資源小組、取得人資長讓這個情況持續下去之書面批准，並且採取解決任何衝突的既定步驟。

McCain Foods保留權利，得視情況為解決任何實際或察覺之利益衝突，採取此等行動，包括調整職責、責任和隸屬關係。未能遵守本段落提及之提報義務，可能受到懲處，最嚴重者包括終止僱傭關係。

哪些人算「親戚」？

血緣、婚姻或法律行動所建立的關係。例子包括員工的配偶、母親、父親、兒子、女兒、姊妹、兄弟、岳母、岳父、嫂嫂、姐夫、女婿、媳婦、繼父、繼子、阿姨、叔叔、侄子、侄女、祖父母、孫子或堂兄弟。

家庭伴侶(員工與對方在同一個屋簷下獨立生活的配偶或他人)以及員工家庭伴侶的親戚。

可疑或不正當的付款

公司產品和服務的販售，僅限以品質、服務、價格和其他合法行銷特質為考量。嚴禁向任何個人或組織以直接或間接方式提供賄賂、回扣或其他不當付款。另外，禁止基於任何目的收受任何形式的賄賂或回扣。

此外，為協助顧客、代理商或經銷商逃避任何國家之關稅、稅務或外匯管制法，利用超收費用或其他造假之付款方式，此舉乃不當行為。凡是McCain Foods營運所在地均適用這些規則，而且根據其他國家法規或商業賄賂法可能違法之活動亦適用。

如果您對於某筆款項是否不當沒把握，請聯繫當地財務主管或法務小組。

禮物與娛樂

銷售McCain Foods旗下產品和服務以及向供應商採購時，不得受到任何干擾，也不得形成接受或給予任何尋求偏袒待遇之觀感，無論是禮物、好處、娛樂、服務或其他慰勞金之形式皆不例外。

一般業務往來過程中，您不得提供或接受超過價值微薄之禮物或好處。如果有人提供此等禮物或好處給您，請予以婉拒並通知主管。

此政策不適用於商業關係經常交換的小額物品，例如與習俗或業務有關之主動提供的招待、禮物或價值微薄的紀念品。即使是這類情況，您也必須秉持謹慎且合乎常識的態度。

一般來說，禮物、好處和娛樂應該符合以下情況：

- 合乎公認的商業實務
- 遵循適用法律、公認之道德標準以及McCain反貪污政策
- 價值受到充分限制，而且形式不會被解讀為賄賂或分贓
- 公開揭露事實之舉不會對員工或McCain Foods聲譽造成損害

問與答

問：新顧客要求涉及第三方的特殊付款安排。我知道展現回應能力和培養良好顧客關係至關重要，但這種要求並不尋常。我該如何是好？

答：回應此等要求之前，請先尋求當地法務小組或財務主管的建議。在某些市場，非法取得的資金有時候會透過非法購買商品的方式「洗錢」，務必謹慎。儘管您希望滿足顧客的需求，但務必提報任何可疑的要求。

娛樂

若在合理之前提下以建立明確業務關係為基礎，而且無傷大雅，那麼與供應商、廠商或顧客交際屬於可接受之行為。隨附餐飲的會議有時候是必要且可取的行為；然而，任何種類的過度娛樂則並不正當。

提供給供應商和顧客的禮物和娛樂

為公司的供應商或顧客安排禮物、餐飲或娛樂時，禮物必須對公司的利益有幫助，而且應合理且正當。對於顧客和供應商在接受禮物、餐飲和娛樂方面的規則，務必審慎看待。

差旅和高價活動

如果您受到顧客、供應商或其他商業夥伴邀請，必須參加涉及差旅或過夜的高價活動，請找主管商量，判斷您是否有充分的商業理由必須出席。如果有充分的商業理由，差旅和出席活動的費用應由公司支付。

提供給主管的禮物

員工之間以及主管和員工之間針對特殊場合交換禮物屬於正常作法。然而，除非事先獲得主管批准，否則購買禮物必須自掏腰包。為了避免形成任何施加影響力的觀感，禮物一律必須價值微薄，而且凡是可對您施加影響力的對象更應謹慎面對。如需進一步資訊，請參閱當地費用報告政策與方針，或是聯繫當地財務主管。

拒絕禮物或娛樂

如果收到超出價值微薄的禮物、餐飲或娛樂，請予以婉拒並說明公司規則。如果歸還禮物會冒犯送禮者，雖然您可以收下禮物，但無論接受與否您都必須立即通知主管，並且設法將禮物捐給慈善機構，或是以不會提供個人利益的方式處置禮物。

「價值微薄」是什麼意思？

凡是顧客、供應商或與公司有業務往來之個人或公司送您的禮物，都必須在禮物「價值微薄」的前提下才能接受。您必須秉持謹慎且合乎常識的態度。價值微薄通常是指筆、筆記本、T恤、小型禮物籃和咖啡杯這類物品。您不得接受或贈與超過價值微薄的物品。如有疑問，請參考McCain反貪污政策。



詳細資訊請參閱第42頁

問與答

問：有一名老顧客為了感謝我解決送貨問題，給了我兩張演唱會門票當作謝禮。我可以收下嗎？

答：凡是與McCain Foods有業務往來或是爭取我們公司業務之對象所提供的昂貴禮物和其他好處，您都不能接受，何況這些還是針對正常職務所給予的獎勵就更不能接受了。收下之前，先善用您的判斷力，將門票價值納入考量。

問：出席供應商的高爾夫球錦標賽時，參加者都會收到高爾夫上衣、精美的獎品以及四道菜的餐飲。我們可以參加這類活動嗎，我們可以收下提供的物品和獎品嗎？

答：只要供應商高爾夫球錦標賽旨在強化公司及其供應商的關係，就可以視為商業集會，而且您出席是正當的行為。既然提供的物品和獎品是活動的一環，您大可收下，不過這些東西必須向主管提報。在這類商業集會贏得的禮物和獎品，我們鼓勵員工將它們捐贈給當地慈善組織。

問：我們幫主管舉辦了寶寶產前派對。將我們提供的食物以及我們買給她的禮物報公帳是否妥當？

答：否。這類活動屬於家族企業結構的一環，我們抱持鼓勵的態度。然而，由於這類活動並非商業集會，因此花費必須由籌備的小組承擔，與公司無關。



A close-up photograph of a person's hands in a kitchen setting. One hand is holding a small glass jar and pouring a brown, granular seasoning into a stainless steel bowl. The bowl is filled with golden-brown, fried nuggets. The background is slightly blurred, showing a kitchen counter and other equipment. A dashed yellow line is drawn around the bowl and the pouring action. The overall lighting is warm and focused on the food preparation.

想進一步了解
或是提出疑慮?

聯絡人電話號碼

McCain《行為準則》-提報疑慮

聯絡人

全球部門小組

全球法務部
法務長

McCain Foods Limited
439 King Street West, 5th floor
Toronto, Ontario M5V 1K4
CANADA
電話：(416) 955-1700

全球人力資源部
人資長

McCain Foods Limited
439 King Street West, 5th Floor
Toronto, Ontario M5V 1K4
CANADA
電話：(416) 955-1700

全球營運資源部
全球營運資源部，副總裁

McCain Foods Limited
8800 Main Street
Florenceville, New Brunswick E7L 1B2
CANADA
電話：(506) 392-5541

全球資訊服務部
資訊長

McCain Foods Limited
8800 Main Street
Florenceville, New Brunswick E7L 1B2
CANADA
電話：(506) 392-5541

全球內部稽核部
內部稽核部，副總裁

McCain Foods Limited
439 King Street West, 5th Floor
Toronto, Ontario M5V 1K4
CANADA
電話：(416) 955-1700

全球採購部
採購長

McCain Foods Limited
439 King Street West, 5th Floor
Toronto, Ontario M5V 1K4
CANADA
(416) 955-1700

全球財務部
財務長

McCain Foods Limited
439 King Street West, 5th Floor
Toronto, Ontario M5V 1K4
CANADA
電話：(416) 955-1700

政策／職責

競爭與反壟斷
政策負責人：法務長

- 競爭法遵循政策
- 方針-競爭法：面對競爭對手時的準則
- 方針-競爭法：參加同業公會
- 方針-競爭法：準則面對顧客／供應商時
- 方針-競爭法：類別管理
- 方針-競爭法：合併與收購／討論／資訊交換
- 方針-競爭法：業務討論／文件製作
- 方針-競爭法：回應法律程序

安全與環境政策

負責人：副總裁，營運資源部

- 全球環境政策
- 患有傳染病員工政策
- 事故管理通知政策
- McCain全球安全政策：訪客安全
- McCain全球安全政策：事故提報與調查
- McCain全球安全政策：危險能源控制（斷電上鎖／防護警告標示）
- McCain全球安全政策：新工廠與設備投入使用

人員政策

負責人：人資長

- 多元化和包容性承諾
- 彈性工作

溝通政策

負責人：資訊長、
全球企業事務副總裁、法務
長、人資長

- 全球正當用途政策
- 數位與社群媒體全球治理政策
- 全球隱私權政策
- 全球員工隱私權政策
- 閉路電視監控政策
- 全球資料外洩提報程序
- 全球行動電話安全方針
- 全球電子郵件方針
- 全球翻譯原則
- 全球媒體政策

財務與採購政策

負責人：財務長

- 全球出差與開支政策
- 全球企業卡政策
- 方針-合理餐飲支出
- 方針-機票費用
- 全球授權限制政策
- 資本支出要求政策
- 全球採購政策

反壟斷

負責人：法務長

- 全球反壟斷政策
- 方針-反壟斷：業務討論／文件製作
- 方針-反壟斷：面對第三方時的準則
- 方針-反壟斷：回應法律程序
- 方針-反壟斷：察覺前兆或「危險信號」

資訊治理

負責人：法務長

- 全球記錄管理政策，包括掃描方針與記錄保存時間表
- 方針-記錄管理、銷毀與訴訟資料暫時保留
- 方針-記錄管理、記錄銷毀與使用記錄

新增：貿易與制裁

負責人：法務長

- 全球制裁政策

每位員工都有責任熟悉政策更新／三不五時可能發布之額外的政策和方針。



McCain《行為準則》-提報疑慮

您有責任提報疑慮或是您認為未遵守《行為準則》的事件。如果您覺得找主管或當地人力資源小組、財務小組或法務小組討論並不自在，還有其他提報的資源。



1. McCain《行為準則》

電子郵件：codeconnection@mccain.ca備註：這是轉給McCain Foods全球人力資源小組，而非轉給下方列出之第三方保密服務的電子郵件。如果您比較想撥打匿名或第三方電話，請致電Network提報專線，電話號碼如下所列。



2. 線上網路郵件連結，所有國家都能使用。

www.mccain.ethicspoint.com
該網站由Navex這個第三方提報系統監控。
如您所知，有個網路郵件連結可讓全體員工輕輕鬆鬆提報疑慮。如需存取，請造訪www.mccain.ethicspoint.com。網路郵件遵守國家專屬通訊協定和法規，並且提供20多種語言。網路郵件還有個選項，可以在不擔心遭到報復的情況下聯繫第三方。因此如果您比較想撥打匿名或第三方電話，請致電全球人力資源小組，而非下列的第三方保密服務。



3. 電話專線24小時全天候不休息，而且提供翻譯服務（若有）。

此管道也受到The Network這個第三方提報系統監控。這提供了另一個匿名提報的選項。

國家	國碼 (如適用)	專線電話號碼
中國		4009901429
巴西		8000474158
日本		120914144
比利時		80081975
加拿大		8886222468
印度	000-117	8886222468
西班牙		900822569
法國		800948669
波蘭		800702828
阿根廷		0800-444-9123
俄羅斯		88003337489
南非		800000503
美國		8886222468
英國		8000286914
哥倫比亞		01-800-5-1-80529
紐西蘭	000-911	8886222468
荷蘭		8000200781
瑞典		020-79-4272
義大利		800902912
墨西哥		8002530411
德國		8007243506
澳洲	1-800-551-155	888-622-2468

我們重視您的隱私權。若是送交個人資料或資訊給我們，即代表您同意資料或資訊會以符合全球員工隱私權政策的方式處理。



確認書

本人已經收到並閱讀McCain Foods《行為準則》，同時了解我有必須遵守準則的義務。本人同意，遵循《行為準則》是我雇用關係的條件，不遵守《行為準則》可能遭受懲處，最多包括雇用終止。

如果您對準則任何段落有疑問，請找主管或當地人力資源小組釐清。SuccessFactors的學習段落免費提供了線上版本的準則，輕輕鬆鬆即可遵守。簽署確認書之前，務必先了解準則內容。

員工姓名

員工簽名

日期

員工副本



確認書

本人已經收到並閱讀McCain Foods《行為準則》，同時了解我有必須遵守準則的義務。本人同意，遵循《行為準則》是我雇用關係的條件，不遵守《行為準則》可能遭受懲處，最多包括雇用終止。

如果您對準則任何段落有疑問，請找主管或當地人力資源小組釐清。SuccessFactors的學習段落免費提供了線上版本的準則，輕輕鬆鬆即可遵守。簽署確認書之前，務必先了解準則內容。

員工姓名

員工簽名

日期

公司副本



McCain Foods Limited
439 King Street West
5th floor
Toronto, Ontario, Canada
M5V 1K4
(416) 955-1700

McCain Foods Limited保留權利，得基於任何原因隨時修改、更改或終止本準則。